

UMĚNÍ POHYBU

Novinky a zajímavosti
ze světa Holdingu Šmídl



Ohlédnutí za rokem 2024

Letošní rok byl ve znamení dvou výrazně odlišných pololetí. To první bylo náročné – trh trpěl nedostatkem práce, což odráželo celkový ekonomický vývoj.

Ve druhém pololetí jsme dokázali situaci výrazně zlepšit a přijali řadu strategických opatření. Rok 2024 sice nehodnotím jako historicky nejlepší, ale výsledkově jej zvládneme „se ctí“. Ke konci listopadu jedeme na plně obrátky.

V oblasti skladové logistiky dlouhodobě pozorujeme napříč trhem trend optimalizace skladových zásob. To znamená, že nám ve skladech klesají objemy a máme více volných kapacit. Naším cílem pro další období bude tyto kapacity znovu plně zaplnit.

Tradičně jsme byli zvyklí na podobné trendy v obou hlavních firmách holdingu. Rok 2024 je však odlišný. Šmídlu se podařilo dosáhnout výborných výsledků především díky diverzifikovanému portfoliu zákazníků z různých oborů. Naproti tomu NIKA prochází slabším rokem, což je způsobeno významnou závislostí na stavebnictví, které aktuálně nezažívá své nejlepší období. Platilo to zejména v první polovině roku, nyní se situace zlepšuje.

Dosažení dobrých výsledků v roce 2024 vyžadovalo mimořádné úsilí. Přesto jsme dokázali naplnit plánované investice do motorové i nemotorové techniky, které byly nadprůměrné. Významným milníkem se stalo otevření nového servisu nákladních vozidel v Hrochově Týnci.

Navzdory poklesu trhu jsme udrželi, ba dokonce mírně navýšili počet vozidel a strojů ve flotile. Jsme tak připraveni na očekávaný

nárůst trhu. Naše manažerské řízení, vysoká odpovědnost a důraz na výsledky nás předurčují k dalšímu rozvoji. Vyhlížíme vhodné akvizice s vědomím, že velké firmy budou posilovat a menší zanikat. Naopak my na prodej rozhodně nejsme.

Významnou změnou je nástup nového generálního ředitele Pavla Prostředníka v říjnu letošního roku. Nahradił Radka Odstrčila, který nastavil laťku velmi vysoko. Před Pavlem Prostředníkem stojí nelehký úkol: tuto laťku ještě zvednout. Během výběrového řízení nás však přesvědčil, že je tím pravým kandidátem a dokáže naše silné stránky ještě posílit.

Radek Odstrčil ve firmě působil 15 let. Dovedl společnost na současnou úroveň s vynikajícími ekonomickými výsledky, které nám umožňují další investice a jistotu. Již před deseti lety prohlásil, že „pracuje ve firmě, ze které odejde až s ukončením pracovního života“. A svůj slib splnil. Radku, děkuji Ti, měl jsem velmi šťastnou ruku, že jsem si Tě tehdy vybral.

Dovolte mi závěrem poděkovat všem kolegům, kteří se podíleli na dobrých výsledcích naší společnosti v letošním roce. Do nového roku vám všem přeji především hodně zdraví a spokojenosti.

Vladimír Šmídl



Otevřeli jsme nový servis v Hrochově Týnci

V září proběhlo slavnostní **otevření nového servisního střediska** Holdingu Šmídl v NIKA Logistics Hrochův Týnec. Tato významná investice, na jejíž výstavbě se pracovalo téměř celý rok, představuje důležitý milník v modernizaci a zkvalitnění servisních služeb a údržby vozového parku celého holdingu.

Slavnostní ceremoniál zahájilo vedení společnosti přestřižením pásky za účasti pozvaných hostů. Poté následovala komentovaná prohlídka, při které se hosté mohli seznámit s nejmodernějším technologickým zázemím servisu. Během prohlídky byla představena i nejnovější vozidla společnosti NIKA Logistics včetně jejích speciálů, což poskytlo účastníkům unikátní pohled

do zázemí, které není běžně přístupné veřejnosti.

Po komentované prohlídce následovalo neformální posezení, během něhož účastníci včetně zaměstnanců holdingu diskutovali o budoucích plánech a vích společnosti v oblasti logistiky a servisních služeb. Nechyběly ani soutěže s atraktivními cenami.

„Jsme hrdí na to, že se nám podařilo

zrealizovat tuto důležitou investici. Věříme, že nové servisní středisko přispěje ke zkvalitnění a zefektivnění našich služeb a bude základem pro další rozvoj holdingu v nadcházejících letech,“ uvedl většinový majitel společnosti Vladimír Šmídl.





Radek Odstrčil

Radek Odstrčil: Přišel čas předat vedení holdingu

Do konce roku dojde k postupnému předání pozice mezi současným generálním ředitelem Radkem Odstrčilem a jeho nástupcem Pavlem Prostředníkem.

Při té příležitosti jsme pana Odstrčila požádali o krátké **zhodnocení a ohlédnutí za jeho působením**.

Přechod na nové vedení: Dlouhodobý plán

Jak dlouho se přechod na nové vedení připravoval? „Nástup Pavla Prostředníka jsme plánovali delší dobu,“ vysvětluje Radek Odstrčil. „Proces začal asi před dvěma lety, kdy jsme s Martinou Šmídlovou začali sestavovat seznam potenciálních kandidátů. Aktivně jsme se začali náhradou zabývat od začátku letošního roku.“

Výběr nového generálního ředitele nebyl jednoduchý, a přestože v potaz přicházela řada možností, klíčovou roli sehrály znalosti trhu a kontakty. „Nechtěli jsme hledat kandidáty přes personální agentury. Šlo nám hlavně o osobnosti, které jsme znali z praxe. A stěžejní bylo, aby nový ředitel dobře zapadl do našeho týmu a přirozeně převzal vedení. Pavel Prostředník je silná osobnost a věříme, že holding pod jeho vedením bude nadále růst“ uvedl Radek Odstrčil.

15 let růstu: Od rodinné firmy k profesionálně řízenému holdingu

Generální ředitel také reflektoval uplynulých 15 let, kdy stál v čele holdingu. „Když jsem nastoupil, firmu ještě řídil přímo Vladimír Šmídl. Za těch 15 let jsme ale vybudovali manažersky řízený holding, který se neustále rozrůstá. Holding se proměnil ve všech směrech – velikostně i produktově, při ročním



Rok 2016: Radek Odstrčil (vlevo) během slavnostního otevření nové haly Logistického centra Vysoké Mýto.

”

Když jsem nastoupil, firmu ještě řídil přímo Vladimír Šmídl. Za těch 15 let jsme ale vybudovali manažersky řízený holding, který se neustále rozrůstá.

obratu 2,7 miliardy korun už musí být řízení týmové“ ohlíží se za svým působením Radek Odstrčil.

Akvizice NIKA Logistics: Klíčový milník

Jedním z vrcholů kariéry současného generálního ředitele byla akvizice společnosti NIKA Logistics. „Byla to stresující a náročná záležitost. Jednání byla složitá, ale podařilo se nám to a dnes je NIKA nedílnou součástí našeho holdingu,“ hodnotí spokojeně Radek Odstrčil. Akvizice NIKY je podle něho příkladem úspěšného strategického kroku, který posílil pozici holdingu na trhu a přinesl nové možnosti růstu.

Závěr a poděkování

Jak tedy Radek Odstrčil vidí budoucnost holdingu pod vedením Pavla Prostředníka? „Věřím, že Pavel je tím správným člověkem na správném místě. Má tah na branku a schopnost vést firmu dál v růstu. Držím mu palce a budu ho podporovat, jak jen to bude možné,“ uzavírá generální ředitel. Přestože dosavadní generální ředitel z výkonné role odchází, zůstává otevřený tomu, že se bude podílet na projektech, které firmě pomohou v dalším růstu. Tímto naváže na úspěchy, kterých společně s týmem v posledních letech dosáhl. „Chtěl bych poděkovat všem kolegům s nimiž jsem měl tu čest ve Šmídlu spolupracovat. Někteří se k nám přidali jen krátce, jiní zůstali celých 15 let, ale každý přispěl svoji prací k dnešnímu stavu, kdy jsme silným hráčem na logistickém trhu i stabilním a férovým zaměstnavatelem.“



Radek Odstrčil nastoupil do Holdingu Šmídl v lednu 2011.



Se zástupcem firmy IVECO během letního Šmídlování, 2019.

Milý Radku,

ještě jednou Ti prostřednictvím těchto řádků velmi děkuji za dlouholetou spolupráci. Výbrat před patnácti lety zrovna Tebe bylo jedno z našich nejlepších personálních rozhodnutí.

Máš obrovskou zásluhu na tom, že jsme se dokázali posunout na vyšší úroveň řízení rodinné společnosti, překonali jsme všechna těžká období a ještě zvládli růst a rozvoj. Tvoje pragmatické řízení a analytický přístup nám vždy napomohl ukázat směr ke správným byznysovým rozhodnutím.

Vzpomínám na rok 2017, kdy jsme společně přebírali Niku Logistics. Nebylo to jednoduché období, ale nakonec na něj ráda vzpomínám. Ale bez mého „Buddyho“ by to bylo ještě složitější.

Přeji Ti jen vše dobré do další životní etapy a doufám, že Tě v holdingu, i když ne na exekutivní pozici, ještě dlouho uvidíme.

Martina Šmídllová



Pavel Prostředník

Vybrali jsme nového generálního ředitele

Holding Šmídl, jeden z předních hráčů na českém logistickém trhu, ohlašuje **změnu na pozici generálního ředitele**. Od října se jím stal Pavel Prostředník, manažer s bohatými zkušenostmi v oblasti nákladní techniky a dopravy.

Pavel Prostředník: silná osobnost s bohatými zkušenostmi

Pavel Prostředník přichází do Šmídl Holdingu po dlouholeté kariéře spojené s výrobcí nákladních vozidel MAN Truck & Bus Company a Scania, kde strávil více než dvě dekády. „Začínal jsem v MANu, kde jsem působil 11 let na servisních pozicích. Později jsem přešel do společnosti Scania, kde jsem pracoval na pozicích spojených s prodejem i servisním řízením,“ říká Prostředník. Ve Scanii byl v posledních letech zodpovědný za prodejní aktivity v rámci regionu střední Evropy.

Stabilní růst

Holding Šmídl se pod vedením dosavadního generálního ředitele Radka Odstrčila stal významným hráčem na českém trhu logistiky a nákladní do-

pravy. Pavel Prostředník přebírá vedení firmy, která je dobře strukturovaná a směřuje k dalšímu růstu. „Nastupuji do společnosti, která je výborně řízená a má svůj jasný směr. Mým úkolem je pokračovat v tomto kurzu a společně s týmem posouvat společnost dál,“ dodává Pavel Prostředník.

Firma nedávno otevřela nový servisní areál v Hrochově Týnci a jedním z prvních úkolů je jeho profitabilní provoz. „Naším cílem je zefektivnit procesy, optimalizovat provoz a tím přidat další dílek do skládačky úspěšné logistické a dopravní firmy,“ vysvětluje nový generální ředitel.

Budoucnost a nové výzvy

Jedním z témat, na které se nový generální ředitel hodlá zaměřit, je udržitelnost a ekologická odpovědnost. „Naše generace má velkou zodpovědnost vůči našim dětem, zejména

s ohledem na probíhající klimatické změny. Až se mě jednou moje děti zeptají, co jsem pro ně v tomto směru udělal, tak jsem připraven odpovědět: Nejdříve jsem si zametl před svým prahem – třídil jsem odpad, když jsem nemohl jezdit hromadnou dopravou, jezdil jsem elektrickým autem, nosil jsem boty z recyklovaných PET lahví, používal jsem ekologickou energii... A doufám, že budu moci také odpovědět: řídil jsem společnost, která se chovala zodpovědně a používala zařízení, která minimálně přispívala ke změnám na životním prostředí,“ říká Pavel Prostředník a zároveň dodává: „A jsem pevně přesvědčen, že to lze spojit s profitabilní budoucností firmy.“ Šmídl Holding plánuje i nadále růst, a to jak organicky, tak případnými akvizicemi. Společnost má jasný směr a stabilní základ, což holdingu umožňuje plánovat další expanzi. „Logistika jako odvětví bude v následujících letech čelit výrazným změnám, zejména v souvislosti s automatizací a elektrifikací. Ale v tom vidím spíše příležitost než hrozbu. Věřím, že Holding Šmídl bude i nadále prosperovat a udržovat si svou pozici na špičce českého logistického trhu,“ uzavírá Pavel Prostředník.



Nastupuji do společnosti, která je výborně řízená a má svůj jasný směr. Mým úkolem je pokračovat v tomto kurzu a společně s týmem posouvat společnost dál...

Spolupráce se školami – Investice do budoucnosti

Mladé lidi se snažíme oslovovat dlouhodobě a v novém projektu jsme se zaměřili na **spolupráci s odbornými školami**. Tyto aktivity jsou klíčovou součástí naší strategie pro nábor nových talentů a budování silné základny budoucích zaměstnanců.





Spolupráci jsme zahájili v květnu, kdy jsme uspořádali sérii exkurzí pro žáky středních automobilních škol z Holic, Chrudimi a Ústí nad Orlicí. Cílem bylo oslovit mladou generaci, představit jí možnosti zaměstnání v oblasti nákladní dopravy a zároveň jim umožnit

nahlédnout do reálného pracovního prostředí našich provozů.

„Jedním z hlavních záměrů těchto exkurzí je ukázat žákům nejen historii, ale také současnost a budoucnost našeho oboru. Mladí návštěvníci měli možnost prohlédnout si staré prostory servisu nákladních vozidel ve společnosti NIKA Logistics a následně navštívit náš nově vybudovaný, špičkově vybavený servis v Hrochově Týnci,“ uvedla manažerka personálního oddělení Edita Gabrielová, která měla akce na starosti. Prezentovali jsme jim nejnovější technologie, které nám umožňují poskytovat kvalitní servisní služby. Žáci i jejich učitelé byli nadšeni moderním vybavením servisu, které podle jejich slov mnohdy převyšuje úroveň a možnosti, se kterými se setkávají ve školách. Pro mnohé z nich to bylo inspirativní setkání, které jim, jak věříme, pomůže při rozhodování o jejich budoucí kariéře.

Součástí exkurzí byla také návštěva dispečinku kamionové dopravy, kde žáci získali přehled o tom, jak se plánují a řídí cesty našich nákladních vozidel nejen v ČR, ale po celé Evropě. Zvláštní zájem vzbudila diskuse s naším trenérem řidičů, který žákům představil různé typy vozidel, jejich

technické parametry a vlastnosti. Žáci měli možnost nejen si vozidla prohlédnout, ale také se zeptat na vše, co je zajímavé o profesi řidiče kamionu.

Klíčovým aspektem těchto exkurzí je možnost přímé interakce žáků s našimi zkušenými zaměstnanci, kteří v oboru působí řadu let. Tato interakce je pro žáky nesmírně přínosná, protože jim umožňuje získat reálnou představu o tom, co jejich budoucí práce obnáší.

Jsme velmi potěšeni, že realizované exkurze byly pozitivně hodnoceny jak žáky, tak jejich učiteli. Věříme, že pokračování v těchto aktivitách je důležité, protože investice do mladé generace je investicí do budoucnosti naší společnosti. Tímto projektem přispíváme nejen k rozvoji odborného vzdělávání, ale zároveň si budujeme dobré jméno mezi potenciálními zaměstnanci.

Na závěr bychom chtěli poděkovat všem kolegům, kteří se na organizaci a průběhu těchto exkurzí podíleli. Vaše spolupráce je klíčová pro úspěch tohoto projektu. Společně tak vytváříme důležitý most mezi vzděláváním a praxí, což je zásadní pro budoucí rozvoj naší společnosti.



Výstavba solární elektrárny ve Vysokém Mýtě – Cesta k udržitelné budoucnosti

V polovině července jsme udělali významný **krok k udržitelné budoucnosti** našeho areálu ve Vysokém Mýtě – spustili jsme novou fotovoltaickou elektrárnu (FVE). Tento ambiciózní projekt, nad kterým jsme poprvé začali uvažovat v roce 2022, nyní přináší první výsledky.

Od nápadu k realizaci

V roce 2022 jsme rozhodli o vybudování fotovoltaické elektrárny v našem areálu. Prvním krokem bylo rozhodnutí o velikosti instalovaného výkonu a vypsání výběrového řízení. Po důkladném procesu, včetně několika úprav projektu a finálního schválení, jsme v druhé polovině roku 2023 zahájili samotnou výstavbu. V tu chvíli jsme věřili, že máme nejtěžší část za sebou. Čekalo nás ale zdoluhavé administrativní kolečko schvalování ČEZem, úřady a žádosti o dotaci. Přestože byly solární panely připraveny k provozu, do sítě se nám je podařilo připojit až v polovině letošního roku. V současné době je elektrárna plně funkční a dodává svou „zelenou“ energii jak do areálu, tak i do sítě.

Technické parametry a očekávané přínosy

Nová fotovoltaická elektrárna disponuje instalovaným výkonem 300,12 kWp, s orientací panelů ve směru východ-západ, což optimalizuje výrobu energie

během celého dne. V letních měsících maximálního slunečního svitu je areál logistického centra ve Vysokém Mýtě soběstačný od 7 hodin ráno do 19 hodin večer, kdy kromě své spotřeby posílá přebytky do sítě. Předpokládaná roční výroba činí přibližně 250 MWh, z čehož očekáváme, že 200 MWh pokryje naši vlastní spotřebu a 50 MWh bude přebytek, který prodáme do sítě.

Pro srovnání: V roce 2023 činila celková roční spotřeba areálu 612 MWh. Díky nové FVE očekáváme úsporu přibližně 33 % roční spotřeby, což představuje roční úsporu nákladů ve výši cca 750 tisíc Kč. Tento projekt navíc výrazně přispěje k našim cílům v oblasti ESG, kdy očekáváme snížení emisí CO₂ až o 180 tun ročně. Takové množství oxidu uhličitého vyprodukuje moderní kamion po ujetí přibližně čtvrt milionu kilometrů.

Finanční náklady a návratnost investice

Celková investice do projektu dosáhla úrovně přibližně 8,5 milionu Kč, při-

čemž jsme úspěšně zažádali o dotaci ve výši 2 milionů Kč. Návratnost tohoto projektu odhadujeme při současných cenách elektřiny na 8 až 9 let, což nám nejen pomůže snížovat provozní náklady, ale také zvyšovat naši energetickou nezávislost.

Úspory i pro další pobočky

Instalace nové fotovoltaické elektrárny ve Vysokém Mýtě představuje významný krok směrem k ekologické odpovědnosti, ke které se dlouhodobě hlásíme. Stejně jako nedávná instalace LED osvětlení v areálu VM nám i tato investice přináší výrazné úspory provozních nákladů. Do budoucna plánujeme v areálu LC VM další úsporné projekty navázané na lepší využití vyrobené elektřiny z FVE, například i komunitní sdílení přebytečné energie v rámci našich poboček.

Chytré telematické systémy – Budoucnost dopravy

Telematické systémy v dopravě hrají klíčovou roli při zefektivnění procesů, optimalizaci tras a zvyšování celkové produktivity. V kombinaci s umělou inteligencí otevírají nové možnosti pro řízení logistiky, správu vozového parku a podporu zaměstnanců. **O aktuálním stavu a budoucnosti využití telematiky** jsme hovořili s vedoucím oddělení dopravních systémů Petrem Koblížkem.

Inovace krok za krokem

„Pro implementaci telematických systémů jsme se rozhodli již v roce 2010, přičemž jsme od té doby prošli hned několika vlnami inovací,“ vysvětluje Petr Koblížek. „Zpočátku jsme začínali s jednoduchým pozicováním vozidel, později jsme přešli k elektronickému dispečerskému řízení, automatizaci objednávek a zavedení elektronických stazek.“

Dnes tyto systémy zvládají nejen monitorovat aktuální polohu a stav vozidel, ale také sbírat a analyzovat provozní data, jako je styl jízdy řidiče, spotřeba paliva, doba prostojů či chybová hlášení. „Postupně jsme přidali i vzdálené stahování dat z tachografů a vyhodnocování jízdních parametrů. Důležitým krokem bylo propojení s našimi interními systémy, díky čemuž

můžeme automatizovat velkou část administrativních procesů,“ dodává.

Data jako základ efektivity

Podle Petra Koblížka je klíčem k efektivnímu fungování každé logistické společnosti práce s daty. „Provozní data nám pomáhají s každodenní činností, jako je sledování pozic vozidel nebo plánování tras. Tato data jsou nezbytná pro dispečink i pro administrativu.“

Vyšší úroveň řízení však vyžaduje pokročilejší analýzy. „Manažerské reporty nám například ukazují vývoj klíčových parametrů, jako je počet ujetých kilometrů, spotřeba paliva či vytížení vozidel. Tyto informace automaticky importujeme do ERP systému, kde slouží jako zdroj pro jednotlivá oddělení. Každé

oddělení má pak své specifické priority a potřeby.“

Příklady praktického využití dat? Mzdová účetní je využívá pro výpočet mezd na základě překročení státních hranic, správce vozového parku sleduje údaje o technickém stavu vozidel a trenér řidičů získává přehled o stylu jízdy každého zaměstnance. „Díky telematice máme přesné informace a můžeme se zaměřit na zlepšení tam, kde je to nejvíce potřeba,“ vysvětluje Petr Koblížek.

Výzvy budoucnosti

I přes všechny výhody vidí Petr Koblížek další potenciál k růstu. „Stále existují manuální procesy, které by bylo možné automatizovat. Zavádění prvních stupňů umělé inteligence, a to nejen na straně dispečinku, ale i pro řidiče, je jednou z hlavních výzev. Čím více minimalizujeme zásahy lidské ruky u rutinních činností, tím nižší bude riziko chyb.“

Dalším krokem je integrace systémů na úrovni celé firmy i propojení s externími partnery. „Například automatizace objednávek a aktualizace stavu přeprav v reálném čase, která by probíhala přímo se systémy našich zákazníků, je jedním z cílů, na kterých intenzivně pracujeme.“ Moderní telematické systémy spolu s umělou inteligencí mění způsob, jakým funguje doprava a logistika. Nejde jen o úsporu času a peněz, ale také o zvyšování kvality služeb a spokojenosti zaměstnanců i zákazníků.





Miroslava Nožková

Rozhovor

Miroslava Nožková – Umělá inteligence začíná pronikat i do našeho holdingu

Umělá inteligence je v poslední době často skloňovaný termín. I přesto, že autonomní kamiony jsou stále hudbou budoucnosti, začíná se AI prosazovat i v našem oboru. Namísto ovládnutí kamionu nám ale **pomáhá zjednodušovat komunikaci se zákazníky**. Nejen o tom jsme si povídali s Miroslavou Nožkovou, vedoucí administrativy Holdingu Šmídl.

Do firmy Šmídl jste poprvé nastoupila v roce 2007. Můžete nám přiblížit vaši kariéru ve firmě a jaké byly vaše začátky?

Nastupovala jsem vlastně dvakrát, poprvé v roce 2007 na pozici speditéra. Po dvou letech jsem odešla na mateřskou dovolenou a po jejím skončení jsem krátce změnila obor a nastoupila do banky. Po čase jsem ale zjistila, že doprava je mojí srdeční záležitostí, a v roce 2015 jsem se vrátila do Šmídlu, už na pozici vedoucí administrativy. Tam nyní působím desátým rokem a na žádnou další změnu se už nechystám.

Máte tedy na starosti administrativu celého holdingu?

Ano, přesně tak. Když jsem v roce 2015 nastoupila zpět, vzala jsem na sebe odpovědnost za celé oddělení administrativy ve Šmídlu. O dva roky později došlo ke spojení s firmou NIKA Logistics a tím se moje zodpovědnost rozšířila na celý holding. Aktuálně vedu administrativní tým jak ve Šmídlu, tak v NICE.

Obě společnosti tedy mají stejné vnitřní firemní procesy?

Některé procesy jsou shodné, ale každá z firem má svá specifika, která vyplývají z rozdílné specializace a typu přeprav. Kde to dávalo smysl, tam jsme sjednocovali. Bylo náročné vše sladit, zejména proto, že dříve ve společnosti NIKA oddělení administrativy neexistovalo. Administrativa byla součástí účtárny. Museli jsme tedy vybudovat nové oddělení a zavést tam stejné postupy, jaké fungovaly ve Šmídlu. Naštěstí jsme měli již zaběhlý systém, takže jsme v NICE zaváděli procesy, které nám fungovaly, a nemuseli jsme vše vymýšlet znovu. Byla to velká výzva nejen pro mě, ale i pro kolegy z NIKY, kteří si museli zvyknout na nové postupy a nástroje, se kterými nikdy předtím nepracovali. Konkrétně využíváme software Prytanis, který je vyvinutý přímo pro potřeby logistiky. Je to nástroj, který nám usnadňuje fakturaci, zpracování přeprav a celkovou administrativní agendu.

Co konkrétně obnáší práce vedoucí administrativy v tak velkém dopravnělogistickém holdingu?

Naše práce je poměrně různorodá. Největší část spočívá ve vystavování faktur za odjeté přepravy a v přípravě podkladů pro mzdy řidičů. Každá jízda, kterou naši řidiči absolvují, musí být pečlivě zaznamenána, zkontrolována a následně fakturována zákazníkům. Kromě toho kontrolujeme a připravujeme podklady pro jejich výplaty. Zjednodušeně řečeno, hlídáme, aby vše sedělo, jak má, a aby řidiči dostali svou mzdu včas a přesně.

Kolik lidí má vaše oddělení nyní pod sebou?

V rámci holdingu mám na starosti 20 lidí, z toho 10 přímo ve Šmídlu a další kolegy v NICE. V každé pobočce máme kolegyně, které se starají o administrativní agendu. S týmy na pobočkách jsem v pravidelném kontaktu, ať už osobně, nebo přes videohovory. Každý týden cestuji mezi Žamberkem, kde mám hlavní kancelář, a Vysokým Mýtem nebo Hrochovým Týncem. Ostatní pobočky jako Vrdy, Liberec a Tovačov navštěvuji

”

Zjednodušeně řečeno, hlídáme, aby vše sedělo, jak má, a aby řidiči dostali svou mzdu včas a přesně.

méně často, ale jsem s kolegy také v pravidelném kontaktu. Organizujeme i měsíční společné videohovory, kde probíráme všechny důležité věci.

A co je na vaší práci nejnáročnější a co vás naopak nejvíce baví?

Komunikace s řidiči, účtárnou, dispečinkem a dalšími odděleními někdy přináší různé výzvy. Mojí prací je řešit komplikace a nestandardní situace. Někdy nám například přijde nesprávná dokumentace k fakturaci nebo nepřesná data od řidičů, což musíme řešit. Obecně ale platí, že práce s lidmi je asi to nejtěžší, ale taky to, co mě na tom baví. Moje práce je velmi různorodá a zahrnuje spoustu různých úkolů. Každý den je jiný. Řeším různé úkoly a posouvám věci kupředu. Navíc se zapojuji do projektů napříč firmou, což mě naplňuje. Chceme být o krok před konkurencí ve využití digitalizace a automatizace. To jsou sice na první pohled abstraktní pojmy, ale mají velmi reálné dopady na naši práci. Daří se nám snižovat podíl rutinní práce, minimalizovat riziko chyb nebo lépe a rychleji komunikovat se zákazníky.

V tom vidíte budoucnost administrativy ve Šmídlu?

Moderní technologie a umělá inteligence jsou určitě trendem, ale zatím se nebojím, že by nás AI nahradila. My jsme stále závislí na lidské kontrole a práci. Snažíme se hledat synergie. Například elektronické archivy nenahradí lidskou práci, ale naopak převezmou rutinní operace a moji kolegové se tak budou moci věnovat důležitějším věcem. Budoucnost administrativy vidím v její větší efektivitě a kvalitě, z čehož budou benefitovat především naši zákazníci. Jsem ráda, že holding jde právě touto cestou a nestagnuje v úrovni poskytovaných služeb, jak během samotných přeprav, tak právě i v doprovodné administrativě. V tom je naše přidaná hodnota.

Prozradte nám na závěr něco o sobě, co děláte mimo práci? Jak relaxujete?

Ve volném čase jezdím na horském kole a ráda trávím čas se svým psem. Sport je pro mě skvělý způsob, jak si vyčistit hlavu po náročném dni v práci. A mám to štěstí, že v okolí mého bydliště máme spoustu krásných tras na projížďky i procházky, takže si to vždy užívám.

Děkujeme za rozhovor.



Opět jsme podpořili dobročinné projekty na Burze filantropie

Letošní Burza filantropie v Ústí nad Orlicí zaznamenala historický úspěch, když se **podařilo vybrat rekordních 734 309 korun** na podporu prezentovaných projektů. Tého jedinečné akce, která propojuje neziskové organizace s podnikatelským a veřejným sektorem, se zúčastnil i Holding Šmídl. Představujeme vám podpořené projekty.

Série přednášek a workshopů pod vedením organizace Péče o duševní zdraví

Organizace Péče o duševní zdraví se již 29 let věnuje pomoci lidem žijícím s duševním onemocněním. Její pracovníci chtějí ukázat, že vstup duševního onemocnění do života nemusí znamenat konec, ale příležitost k odvážnému rozhodnutí vyhledat pomoc. Cílem podpořeného projektu je připravit sérii akcí – přednášek, workshopů a seminářů – pro studenty, veřejnost i odborníky. Témata se budou věnovat tomu, jaké to je žít s duševním onemocněním, kde hledat podporu a jak pečovat o vlastní duševní zdraví. S tím mají odborníci z Péče o duševní zdraví dlouholeté zkušenosti. Ročně pomohou více než 1 300 lidem v 7 okresech Pardubického a Královéhradeckého kraje, aby mohli žít dle své volby a zodpovědně vůči sobě i ostatním. Provozují čtyři centra, kde spolupracují se sociálními pracovníky a zdravotníky. Důležitou součástí jejich práce je prevence – pořádají osvětové a vzdělávací akce pro veřejnost a úzce spolupracují s rodinami klientů.



Bez bolesti až do poslední chvíle

Sestry z Domácího hospice ALFA-OMEGA představily na Burze filantropie projekt s cílem pořídit lineární dávkovače, které umožňují kontinuální podávání medikace ordinované paliativním lékařem. Tyto dávkovače hrají klíčovou roli v péči o pacienty v závěrečné fázi života, kdy hospicový tým nejčastěji řeší úlevu od bolesti, dýchavičnost, nevolnost a neklid.

Lineární injekční dávkovač zajišťuje plynulé podávání léků do podkoží po celých 24 hodin, což přináší výrazný komfort jak pacientům, tak pečujícím. Díky tomuto zařízení mohou mít pacienti veškerou potřebnou medikaci v jednom dávkovači, což eliminuje potřebu dalších injekcí a zvyšuje jejich pohodlí v posledních chvílích života.

Vybudování relaxačního prostoru pro handicapované zaměstnance

Na konci loňského roku otevřelo Sdružení Neratov novou šicí a kompletační dílnu v Červené Vodě a zrekonstruovalo první místnosti, aby mohli přijmout nové pracovníky. V dílně však mají ještě jednu nevyužitou místnost, kterou by rádi přeměnili na multifunkční prostor, jenž by měl sloužit k setkáním při poradách, k řešení problémů, ale také jako místo, kde by mohla psychosociální pracovnice poskytovat individuální podporu. Zaměstnanci, z nichž mnozí mají fyzické či mentální postižení nebo duševní onemocnění, by zde měli k dispozici soukromé prostředí pro setkání s psychologem, která k nim pravidelně dochází. Chtějí jim nabídnout bezpečné místo, kde si mohou na chvíli odpočinout, uvolnit se, protáhnout se nebo najít chvíli klidu, aby se poté mohli vrátit zpět do práce s obnovenou energií.

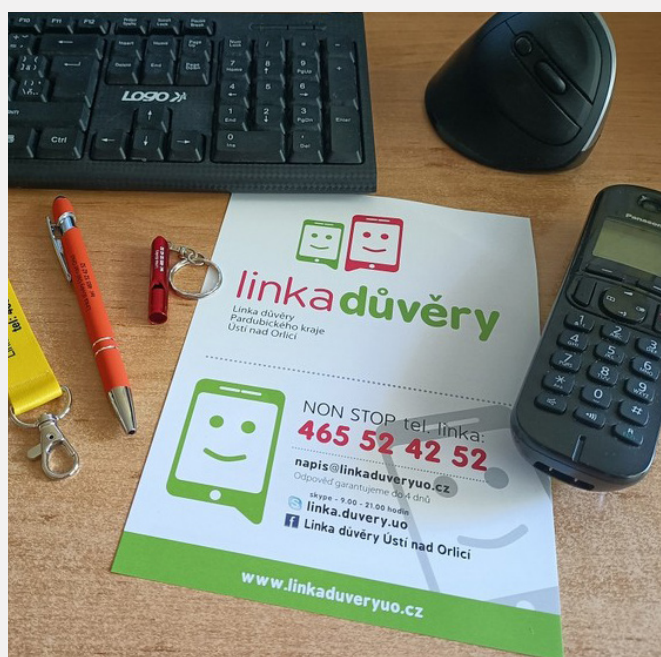


Rozšíření zázemí pro žamberské skauty

Skautské středisko v Žamberku, které má aktuálně 144 členů, z toho 93 dětí, nutně potřebuje modernizovat své klubovny. Stávající prostory nejsou v dobrém technickém stavu a kapacitně již nestačí potřebám mladých skautů. Přestože si nemohou stěžovat na nedostatek vedoucích, omezené prostory jim brání přijímat nové děti, přestože zájem o skauting dlouhodobě roste. Podpořili jsme výstavbu nové dvoupatrové klubovny, která poskytne ideální podmínky pro skautské aktivity. Součástí bude i prostorná místnost pro společná setkání a několik menších místností pro schůzky jednotlivých družin. Projekt zahrnuje také kuchyňku, dostatečné sociální zázemí včetně sprch a hernu, která může sloužit jako ubytovací prostor pro vícedenní akce.

„Napsat může každý... I vy!“ – projekt Linky důvěry v Ústí nad Orlicí

Linka důvěry funguje v Ústí nad Orlicí už od roku 1995 a poskytuje telefonickou pomoc všem, kteří čelí těžkým životním situacím – od dětí po seniory. Její hlavní poslání spočívá v nabídnutí okamžité podpory těm, kdo se cítí ztraceni, ohroženi nebo potřebují sdílet své pocity, ať už pozitivní, či negativní. Výhodou této služby je anonymita a snadná dostupnost, což ji činí přístupnou pro každého, kdo hledá první krok ke zvládnutí svých potíží. Cílem nového projektu je nabídnout lidem moderní způsob komunikace s krizovými specialisty – prostřednictvím chatového poradenství, které zachovává zásadu okamžité dostupnosti. Od roku 2026 plánuje Linka důvěry zavést chatovou službu, jež ještě více rozšíří možnosti pro lidi, kteří potřebují pomoc. Finanční příspěvek bude věnován přípravám – nezbytnému proškolení pracovníků a technickému vybavení pracoviště. Chat rozšíří dosavadní možnosti kontaktu, pevnou linku, Skype a e-mail, které budou i nadále funkční.



Společné akce a aktivity



Dračí lodě

V srpnu jsme si s kolegy užili skvělý den na Pastvinské přehradě. Zúčastnili jsme se tradičních závodů Dračích lodí. Týmový duch a odhodlání nás dovedlo ke krásnému 4. místu.



Seminář „Pochopení a prevence syndromu vyhoření“: Praktické rady pro zdravější pracovní život

Koncem října jsme udělali něco pro své duševní zdraví. V Hrochově Týnci proběhl seminář s názvem „Pochopení a prevence syndromu vyhoření“, kterého se mohli kolegové zúčastnit jak osobně, tak online. Program nabídl cenné informace o příčinách a příznacích syndromu vyhoření, a především praktické strategie, jak mu předcházet a zvládat ho.

Účastníci se naučili účinné techniky pro posílení odolnosti vůči stresu a získali užitečné nástroje pro vytváření zdravějšího pracovního prostředí. Děkujeme všem, kteří se připojili, a těšíme se na další příležitosti podpořit vaše zdraví a pohodu v práci.



Teambuilding na Vysočině: Skvělá zábava, počasí navzdory

V polovině září 2024 proběhl náš teambuilding v Hotelu Luna na Vysočině. I přes nepřízeň počasí – silné lijáky, které následně způsobily i povodně – se akce vydařila. Program jsme museli přizpůsobit podmínkám, ale i tak si účastníci odnesli spoustu zážitků.

Na výběr bylo z pestré škály aktivit: outdoorový golf, ping-pong, lezení, turistika (ano, našlo se pár odvážlivců, kteří se vydali ven i v dešti), stolní fotbal, šipky, kulečník, wellness, simulátor jízdy a stolní hry. Celkem se teambuildingu zúčastnilo 80 kolegů.

Večerní program se nesl ve znamení pyžamové párty, které se zúčastnili téměř všichni, včetně vedení holdingu. Původně plánované stand-up vystoupení Ivy Pazderkové bylo bohužel na poslední chvíli zrušeno. Díky skvělému fotokoutku se spoustou rekvizit, DJovi a kvízům se nálada udržela na příjemné úrovni.

Děkujeme všem za účast.

Kde jsme byli vidět

Předvedli jsme naše vozidla na Ústeckém autosalonu

Na konci září si mohli návštěvníci Ústeckého autosalonu prohlédnout naše tahače pěkně zblízka. Tradiční akce, která se koná v dílnách Střední školy automobilní v Ústí nad Orlicí – Hylváty, přilákala desítky návštěvníků. Pro nás to byla skvělá příležitost prezentovat naši společnost, služby a vozový park široké veřejnosti i odborníkům z automobilového a dopravního průmyslu.

Návštěvníci měli možnost usednout za volant našich tahačů v bílé i modré barvě a zasoutěžit si o atraktivní reklamní předměty. Zpětná vazba byla velmi pozitivní, a tak se těšíme na příští ročník.



Jsmo hrdými partnery Mistrovství ČR v silniční cyklistice mládeže a paracyklistů

Že cyklistika a nákladní doprava nepatří k sobě? Přesvědčili jsme se o opaku. Jako partner Mistrovství České republiky v silniční cyklistice mládeže a paracyklistů, které se konalo v Tisové u Vysokého Mýta. Akci jsme podpořili i zapůjčením tahače s návěsem. Ten se stal zázemím pro rozhodčí. Nemohli jsme chybět ani my s naším stánkem. Pro děti jsme připravili řadu soutěžních disciplín, kde si mohly vyzkoušet své dovednosti a zasoutěžit o různé ceny.

Prezentovali jsme se na Autosalonu Technické školy ve Vysokém Mýtě

Střední škola technická ve Vysokém Mýtě pořádala další ročník Autosalonu, který se uskutečnil 8. listopadu 2024. Tato událost byla jedinečnou příležitostí k setkání s odborníky z oblasti automobilového a strojírenského průmyslu, k nahlédnutí na práci žáků školy a k navázání obchodních a partnerských kontaktů. Na této akci měli žáci možnost hovořit s potenciálními budoucími zaměstnavateli a zjišťovat více o pracovních příležitostech po ukončení studia. Holding vystavoval nejnovější typ tahače DAF XG a žákům byl při osobním setkání prezentován nově postavený servis nákladních vozidel v Hrochově Týnci. Účastníci akce, ve většině případů žáci škol, se mohli dotazovat na vše, co je zajímalo, od konkrétních pracovních náplní přes podmínky zaměstnání, zaměstnanecké benefity až po možnost dalšího vzdělávání a kariérního růstu.



Vánoční kamion rozdával radost tam, kde je to nejvíce potřeba

I letos jsme pokračovali v naší krásné tradici a naplnili **vánoční kamion dárky**, které jsme během prosince rozvezli dětem a mladým lidem, kteří nemají možnost zažít Vánoce podle svých představ. Kamion vánočních dárků se ve dnech 10. a 11. prosince již po jedenácté vydal na svou cestu, aby potěšil děti i dospělé v azylových domech, nízkoprahových centrech a stacionářích.

Potěšili jsme nejen obyvatele institucí, ale také širokou veřejnost v Litomyšli a Žamberku, kde nás mohli navštívit kolemjdoucí se svými ratolestmi. Děti, které nám nakreslily obrázek s vánoční tematikou, dostaly malý dárek. Pro nejmenší bylo připraveno malování na obličej a všichni si mohli pochutnat na sladkých cupcakes.

V úterý 10. prosince jste nás mohli zastihnout u vánočního stromu v Litomyšli

u Piaristického kostela. Společně jsme si zazpívali koledy a nasáli kouzlo Vánoc. Ve středu 11. prosince jsme se setkali na Masarykově náměstí v Žamberku, kde jsme také rozdávali radost a šířili vánoční náladu.

Vidět rozzářené tváře dětí při rozbalování balíčků a úsměvy jejich rodičů bylo tím nejlepším dárkem, který jsme si mohli přát. Tento rok jsme rozvezli více než 900 dárků a přivezli spoustu radosti,

vánoční atmosféry a zážitků, na které se jen tak nezapomíná.

Děkujeme všem, kteří se na této akci podíleli – dárcům, dobrovolníkům i kolegům, kteří věnovali svůj čas a energii přípravám. Bez vás by tato tradice nemohla pokračovat.

Těšíme se na další ročník a budeme rádi, když se k nám připojíte. Společně dáváme Vánocům smysl.





WWW.SMIDL.CZ

Šmídl s.r.o.

Šmídl Provozní Holding s.r.o.

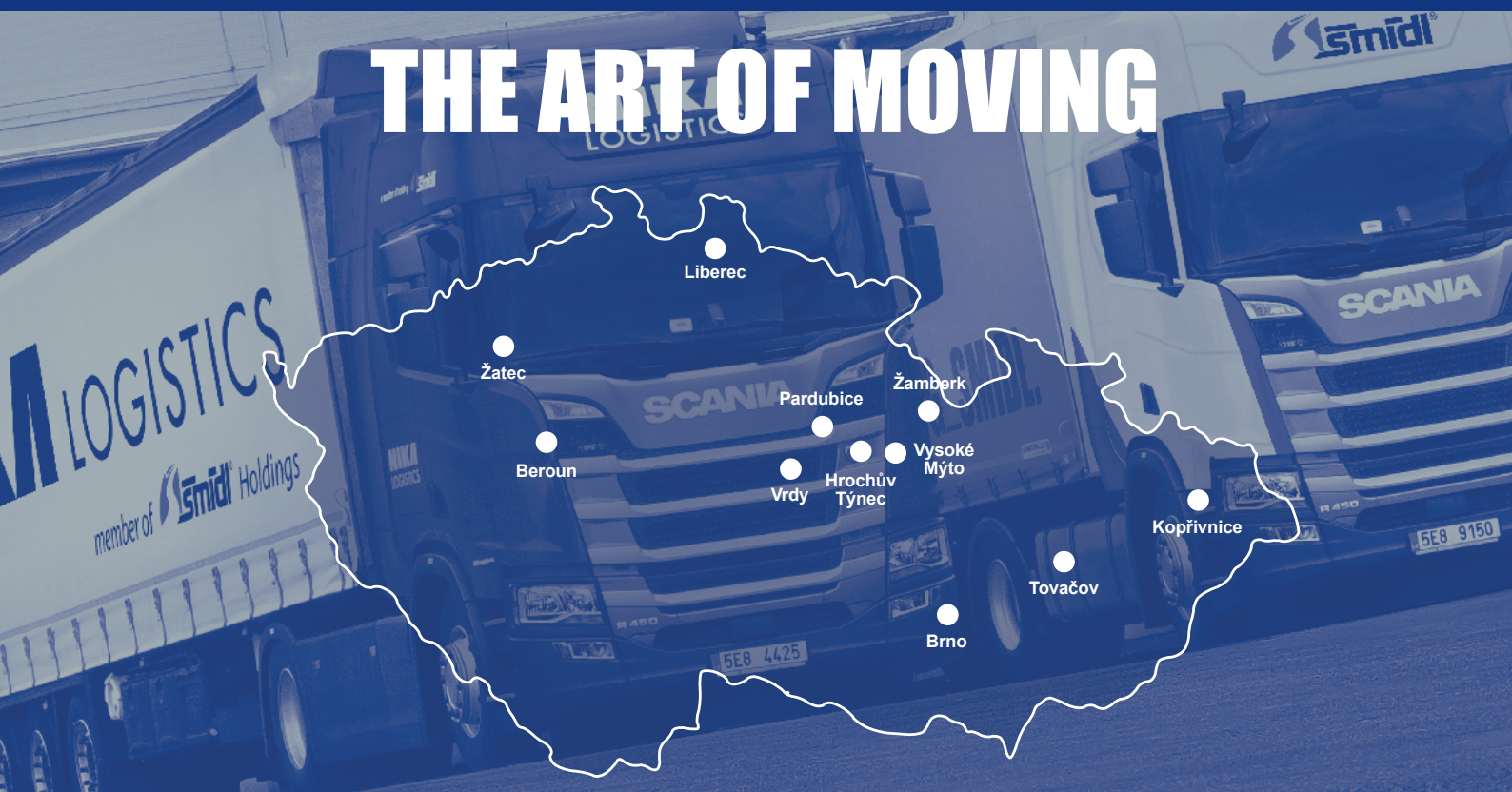


WWW.NIKALOGISTICS.CZ

NIKA Logistics

NIKA Logistics a.s.

THE ART OF MOVING



Liberec

Žatec

Beroun

Pardubice

Vrdy

Hrochův Týnec

Vysoké Mýto

Týnec

Brno

Žamberk

Tovačov

Kopřivnice