

UMĚNÍ POHYBU

Novinky a zajímavosti
ze světa Holdingu Šmídl

Radek Odstrčil

Ohlédnutí za rokem 2022

Čtěte na straně 8

Miroslav Uhlíř

Rozhovor s novým výkonným
ředitelem Šmídl s.r.o.

Čtěte na straně 4

Investice v roce 2022

Představujeme novinky ve flotile
NIKA Logistics

Čtěte na straně 11

Vánoční kamion



Vánoční kamion se vydá i letos na svoji dobročinnou cestu

14. a 15. 12. 2022

Zapojte se i Vy a podpořte dobrou věc!

smidl®

Co Vás v tomto čísle čeká?



strana

4

Rozhovor
Miroslav Uhlíř, výkonný ředitel Šmídl s.r.o.



strana

6

Růst v rámci holdingu
Martin Mládek nastoupil na pozici manažera dopravy



strana

8

Proplováme rozbourené vody
Radek Odstrčil hodnotí uplynulý rok



strana

10

Reportáž
Otevřeli jsme novou čerpací stanici v Hrochově Týnci



strana

12

Šmídl a NIKA Logistics
Připomínáme si 5. výročí naší spolupráce



strana

14

Umění podpory
I v náročném roce pomáháme potřebným

Milí zaměstnanci, vážení čtenáři,

ve svém loňském úvodníku jsem Vás informoval o tom, že za sebou máme turbulentní rok. V té době jsem pevně věřil tomu, že se jednalo o výjimku a rok 2022 se již ponese ve zcela odlišném duchu. Bohužel tomu tak nebylo a tato situace přetrvává i nadále. Prožíváme opravdu zvláštní období. Náklady na pohonné hmoty, stejně jako ceny ostatních komodit, skokově narůstají. Kromě toho se však musíme potýkat se dvěma základními nedostatky. Tím prvním je dlouhodobý nedostatek pracovníků „ve výrobě“, v našem případě se jedná zejména o řidiče nákladních vozidel. Tím druhým jsou velké propady v produkci nákladních vozidel, které významně ovlivňují jejich dodávky ve sjednaném čase.

S nedostatkem řidičů si naštěstí poradit umíme, ale včasné dodání vozidel a jejich dostupnost na trhu bohužel ovlivnit nedokážeme. Abych ilustroval, jak to v současné době na trhu vypadá, podělím se s Vámi o své poznatky z návštěvy jedné německé společnosti vyrábějící nákladní vozidla. Při prohlídce závodu se na informační tabuli objevila informace, že bylo v danou chvíli vyrobeno 58 vozidel, z nichž 26 sjelo z pásu neúplných. A to je opravdu vysoké číslo. Výrobci bohužel chybí komponenty a je jedno, zda se jedná o značku z Německa, Holandska, či Švédska. Pokud se tento stav nezmění, budeme se s nedostatkem nákladních vozidel a prodlužováním jejich dodacích lhůt potýkat i v roce 2023.

Náš holding má i přes výše popsané komplikace jasně nastavené strategie na další období. Naším cílem je udržet vysoký standard služeb, které poskytujeme našim zákazníkům, udržet provozní náklady na plánovaných hodnotách a snížit škodní události. Tyto tři cíle spolu velice úzce souvisí, a proto je důležité, aby je všichni zaměstnanci přijali za své.

V letošním roce nás také navštívili zástupci vybraných amerických podnikatelů, kteří vlastní několik výrobních podniků a značek nákladních vozidel po světě. S potěšením bych Vás chtěl seznámit s jejich hodnocením našeho holdingu. „Vaše firma má nejen velký význam a postavení v České republice, ale i v rámci Evropy.“ Tento výsledek nás samozřejmě těší, ale také zavazuje.

Závěrem bych rád dodal, že i v následujícím roce s Vámi počítáme, a vy se stejně tak můžete spolehnout na nás.

Přeji Vám a Vaším blízkým pevně zdraví a dobrý rok 2023.

Vladimír Šmídl





Miroslav Uhlíř

Rozhovor

Miroslav Uhlíř: Šmídl je firma pro ty, kteří chtějí růst

Miroslav Uhlíř nastoupil do našeho holdingu na pozici ředitele logistiky teprve v letošním roce. Za tuto poměrně krátkou dobu se u nás velice dobře zapracoval a oddělení logistiky pod jeho vedením fungovalo výborně. Od 1. září se však jeho pole působnosti značně rozšířilo, protože po odchodu ředitele dopravy **přijal funkci výkonného ředitele Šmídl s.r.o.** Jak vše zvládá a co stálo za jeho rychlým povýšením? Vše důležité jsme zjistili během zajímavého rozhovoru.

Pane Uhlíři, popište nám prosím Vaši novou pozici.

Pozice výkonného ředitele je ve Šmídl s.r.o. v podstatě nová a doposud ji suploval generální ředitel Radek Odstrčil. Již v době, kdy jsem absolvoval výběrové řízení na pozici ředitele logistiky, se o ní vedení holdingu zmiňovalo, ale já jsem tomu tehdy nevěnoval pozornost, jelikož jsem netušil, že se z plánů brzy stane skutečnost.

Jenže po plánovaném odchodu ředitele dopravy se vedení holdingu rozhodlo provést reorganizaci struktury managementu a pozici výkonného ředitele obsadit. Díky tomuto kroku jsme zase o krok blíže splnění jednoho z vrcholných cílů, kterým je sjednocení struktury firem v holdingu. Na své současné pozici zodpovídám za celou společnost Šmídl s.r.o. Mám tedy na starosti jak logistiku, tak dopravu, kde mám nyní nově přímého podřízeného, který zastává funkci manažera dopravy.

Kdy Vám tedy byla tato pozice nabídnuta?

Na konci mé šestiměsíční zkušební doby, během plánované schůzky s Radkem Odstrčilem a Martinou Šmídlovou. Čekal jsem nějaké zhodnocení dosavadní spolupráce, ale místo toho mi byla představena nová organizační struktura s dotazem, zda do toho jdu. A protože mi všechny uvedené změny dávaly smysl, nebylo o čem přemýšlet. Myslím si, že jsem rychlostí, s jakou jsem nabídku přijal, všechny překvapil. Takže následná konzultace s rodinou byla již jen formální, protože v nich mám vždy obrovskou podporu.

Jak novou roli zvládáte?

První měsíce byly, jsou a ještě budou hodně náročné, to nezastírám, ale vím, že to jde a půjde. Mám podporu vedení holdingu a zároveň kvalitní tým kompetentních manažerů, na které mohu delegovat část své práce a na které se mohu spolehnout. K nové roli přistupuji

s respektem a pokorou, protože to znamená učit se spoustu nových věcí. Je to výzva a životní příležitost, která se neodmítá. Pomáhá mi rovněž můj neustálý optimismus a pozitivní nálada, oboje dokáže lidi strhnout a naladit na stejnou notu.

Máte již nějaké plány a cíle, kterých byste chtěl v rámci Vaší nové pozice dosáhnout?

Chci posouvat Šmídl dál. Líbí se mi, jak se vedení holdingu dokáže dívat dopředu a promýšlet budoucnost, takže na dalším směřování jsme se již v podstatě shodli. Není to žádná velká revoluce, spíše postupné kroky vedoucí k dalšímu růstu společnosti: rozvoj logistického centra ve Vysokém Mýtě, podpora externích poboček, stabilizace týmu a příprava na možnou ekonomickou recesi. Kdybych to měl shrnout jedním slovem, tak je to růst. Růst, který je pro Šmídl charakteristický po celou třicetiletou historii firmy.

„Čekal jsem nějaké zhodnocení dosavadní spolupráce, namísto toho mi byla představena nová organizační struktura s dotazem, zda do toho jdu. Nebylo o čem přemýšlet.

Zmínil jste ekonomickou recesi, jak se na ni dá připravit?

Není otázkou, zda recese přijde, ale kdy a jak bude silná, jakou bude mít podobu. Připravit se proto dá jediným možným způsobem: udržovat firmu ekonomicky zdravou. Neustále ji rozvíjet, smysluplně investovat, udržet kvalitní zaměstnance a nabídnout jim stabilitu. Nechceme jen sedět a čekat, jak to dopadne, chceme jít situaci na trhu naproti. Máme zajištěn dostatek zakázek, nakoupena vozidla, a dokud budeme mít práci, budeme nabírat řidiče i posilovat fleet management a integrovat menší firmy pod naše křídla.

Velikost firmy je tedy v dnešní době výhodou?

Určitě ano, ale nechceme usínat na vavřínech, pořád je kam jít dál. Sedíme ve Vysokém Mýtě, které je pro další rozvoj naprosto zásadní. Kdybychom tu dnes otevřeli novou halu s 20 tisíci paletovými místy, tak ji do měsíce obsadíme. Máme nakoupené pozemky v sousedství a o nákupu dalších uvažujeme. Nevím, jestli budeme stavět za rok, nebo za dva, to není tak důležité, ale v dohledné době k tomu určitě dojde. Strategická role Vysokého Mýta bude do budoucna ještě růst,

a to i vzhledem k výstavbě D35. Růst ale chceme i v dalších regionech a pobočkách, a uvažujeme i o rozšíření portfolia služeb. Velikost holdingu, silné finanční zázemí a diverzifikované portfolio zákazníků je totiž naší největší výhodou. I přesto, že je holding jednou z největších dopravně logistických firem v České republice, je zde pořád cítit duch rodinné firmy. Strávil jsem část života v korporátech a je to opravdu ohromný rozdíl. V rychlosti schvalování změn a zavádění procesů, v atmosféře na pracovišti, v blízkosti vedení firmy a jeho komunikaci se zaměstnanci.

Když jsme u zaměstnanců, nebrzdí vás nedostatek pracovních sil, zejména řidičů?

Nedostatek řidičů představuje nyní nejslabší místo celého oboru. Jsem přesvědčen, že na tom v porovnání s konkurencí nejsme špatně a máme řidičům co nabídnout. Nesmíme ale zapomínat i na další pozice. Jsem rád, že je tým kolem mě stabilní, ale chci ho dál posouvat, chci, aby to byl tým s velkým „T“. Mojí dlouhodobou vizí je dát prostor pro kariérní růst lidem, kteří o to mají zájem. V holdingu už je nás více než 800 a Šmídl neroste pouze horizontálně, ale i vertikálně. Z tohoto

důvodu je nezbytné, aby měl některý z členů týmu větší kompetence, což znamená například udělat z vedoucích kolon „skutečné“ manažery, aby pochopili, že tým stojí právě na nich, že nejsou jenom nejlepší dispečeri, ale že mají právo a povinnost udělat určitá zodpovědná rozhodnutí.

Jinými slovy, aby zaměstnanci rostli zároveň s firmou.

Přesně tak. Chceme obsazovat vedoucí pozice převážně lidmi z firmy. Znajjí prostředí a jejich integrace je proto nesrovnatelně snazší. Vidím zde zaměstnance s velkým potenciálem, kteří třeba jen ještě nedostali tu správnou příležitost jej rozvíjet. Ale není to dogma a musí to dávat smysl. Člověk zvenku naopak může přinést jiný pohled na věc. V tomto čísle najdete rozhovor s Martinem Mládkem, který je ve firmě dlouhých 16 let. Je to člověk s velkými zkušenostmi a znalostmi oboru, a jsem opravdu rád, že nyní přijal novou pozici manažera dopravy. Má velký cit pro provozní detail, protože firmu zná skutečně dopodrobna. To, co by nám s člověkem zvenčí trvalo dny, možná týdny, zvládneme s Martinem během krátké chvíle. Ty zkušenosti jsou prostě neocenitelné a v podstatě nepřenositelné. Obecně platí, že když nám někdo odejde, což je samozřejmě čas od času nevyhnutelné, chceme mít kam sáhnout a zároveň umožnit schopným lidem kariérní růst. Šmídl má růst ve své DNA, takže by měl přitahovat zaměstnance s potenciálem, kteří se chtějí rozvíjet zároveň s ním.

Děkujeme za rozhovor.





Martin Mládek

Rozhovor

Martin Mládek: Očekáváme ekonomický pokles, ale jsme na něj připraveni

Když jsme před dvěma lety dělali rozhovor s Martinem Mládkem a ptali se ho na jeho kariérní růst v Holdingu Šmídl, netušili jsme, že v něm brzy přibude další kapitola. Martin Mládek, který v naší firmě působí už 17. rokem, totiž **nastoupil na novou pozici manažera dopravy Šmídl s.r.o.** A to je určitě důvod k dalšímu interview.

Pane Mládku, nedávno jste ve Šmídlu oslavil šestnácté výročí, překvapí Vás ve firmě po tak dlouhé době ještě něco?

Určitě. Naposledy to byla nabídka pozice ředitele dopravy. Zkušenosti v dopravě sice mám, ale tohle jsem nečekal. Zatím se na pozici ředitele určitě necítím, a navíc mám rád operativu, plánování a práci v kolektivu. Proto jsme se s vedením nakonec domluvili na restrukturalizaci a určitém kompromisním řešení, kdy po plánovaném odchodu předchozího ředitele dopravy došlo k rozdělení jeho kompetencí mezi výkonného ředitele Mirka Uhlíře a mě.

Na nově vytvořenou pozici manažera dopravy jste nastoupil z funkce vedoucího kolony, byla to pro Vás velká změna?

Změna to určitě byla, jelikož se nyní musím na všechno dívat s větším nadhledem a všechno řešit v širším týmu lidí. Vedle nové pozice jsem také vedoucím kolony 70 (Východ) a spadá pode mě oddělení spedice. Musím říct, že skloubit všechny tyto činnosti je organizačně a časově velmi ná-

ročné. Prvního prosince ale nastoupil nový vedoucí kolony 70, takže mi teď, doufám, zbyde více času na mé další pracovní povinnosti.

V jakém stavu opouštíte kolonu Východ, kterou jste vedl přes rok?

Po jejím převzetí jsem s pomocí kolegů z ostatních kolon nastavil podobný systém řízení a výsledky se dostavily. Již v druhém měsíci byla díky tomuto kroku kolona Východ v černých číslech. Tento úspěch je ale zásluhou celého týmu, který se nám podařilo stabilizovat. V koloně jsou aktuálně tři dispečerky, první je z Ruska, druhá z Ukrajiny, třetí z Běloruska, a dohromady tvoří velmi dobrý kolektiv. Řidiči této kolony jsou stejných národností, a právě proto má název Východ.

Vraťme se ještě k Vaší předchozí kariéře ve Šmídlu, abychom v krátkosti připomněli oblasti, ve kterých jste zde působil. Pokud si dobře vzpomínám, měl jste na starosti také kolonu Francie, odkud jste se přesunul do obchodního oddělení a zákaznického centra. Proč jste se

vlastně nakonec vrátil na pozici vedoucího kolony?

V zákaznickém centru jsem byl takovým mezičlánkem mezi obchodem a provozem a kromě toho jsem řešil různé obchodní aktivity v backoffice. Ze začátku jsem byl na této pozici velmi spokojený, ale později jsem si začal uvědomovat, že mi chybí provozní akce a plánování. A právě to byl důvod, který mne přesvědčil, abych se vrátil na své původní místo. V současné době zastávám pozici specialisty zákaznického centra moje kolegyně Romana, která se pro tuto práci hodí mnohem více než já, protože je mimořádně systematická a pečlivá. Jsem rád, že díky tomu funguje dobře i toto oddělení. A rád konstatuji, že u nás ve firmě vidím kolem sebe spoustu schopných kolegů a že se firmě daří získávat, udržet a vychovávat talentované zaměstnance.

Skromnost stranou, Vy jste také jedním z nich. Jaké máte nyní coby manažer dopravy kompetence?

Mám na starosti všechny kolony vozidel dopravy a oddělení spedice, tedy

vor

kompletní dopravu ve společnosti Šmídl s.r.o. Mým hlavním cílem je udržet střediska profitabilní, zajistit, aby měla dostatek práce, aby vozidla jezdila a měl je i kdo řídit. Zatím se nám to poměrně daří. I přesto však podrobně sledujeme situaci na trhu, protože chceme být připraveni na případný pokles ekonomiky v příštím roce.

Máte nějaké signály, že k němu dojde?

Již nyní pociťujeme pokles přeprav v některých oborech, jako je například stavebnictví a na něj navázaný průmysl. Kromě toho pravidelně získáváme zpětnou vazbu od našich zákazníků a většina z nich se v příštím roce připravuje na pokles, nebo alespoň stagnaci. Proto nyní zintenzivňujeme obchodní aktivity, účastníme se co největšího počtu výběrových řízení, snažíme se v nich uspět a našťastí se nám to daří. Nahrává nám i doba, jelikož dnes kromě tlaku na cenu rostou ve výběrových řízeních i požadavky na kvalitu. A tu Šmídl umí nabídnout a má v tomto směru velmi dobrou pověst. Naším zaměstnancům chceme v příštím roce zajistit dostatek stabilní práce včetně importů a to je nyní největší úkol, na který se chci soustředit.

Když jsme u zaměstnanců, jak palčivý je v tuto chvíli problém nedostatku řidičů na trhu?

V tuto chvíli máme vytíženost vozidel asi 98 %. To je sice poměrně vysoké číslo, ale nové tahače jsou již na cestě, a jakmile dorazí, musíme pro ně mít řidiče. Dlouhodobě je nedostatek řidičů samozřejmě velkým problémem, stejně jako jejich rostoucí věk. Každý rok od nás totiž odchází řada z nich do zaslouženého důchodu a u mladých lidí není tato práce právě „v kurzu“. A když se nám konečně dařilo přes legislativní komplikace nabírat schopné řidiče z Ukrajiny, vyschl kvůli ruské invazi i tento kanál. Situace obecně není dobrá, ale podívejte se i jinde, například do zdravotnictví, kde to není lepší. Bohužel je nedostatek schopných lidí všude. My proto musíme udělat všechno, co je v našich možnostech, abychom je dokázali získat. Nejen jako řidiče, ale i na další pozice.



Pokud by se pozice ředitele dopravy otevřela v budoucnu, přihlásíte se?

To bych nerad předjímal. Zatím je přede mnou ještě dlouhá cesta, musím si pořádně doplnit znalosti a nastudovat hodně věcí. Nyní se cítím užitečnější na své současné pozici, a, popravdě řečeno, mám tolik práce, že se nestíhám dívat tak daleko dopředu.

Tak se třeba zase potkáme za další dva roky. Děkujeme za rozhovor a ať se Vám daří!





Radek Odstrčil

Proplouváme rozbouřené vody

Zhodnocení roku 2022

Další rok je téměř za námi a opět utekl jako voda. Když jsme před rokem připravovali plány a cíle na rok 2022, postěžoval jsem si, že je to jako „věštění z křišťálové koule“. A to jsem v té době ještě nevěděl, že krátce po uzavření finančních a investičních cílů na rok 2022 začne válečná agrese na Ukrajině. V řadě oblastí jsme na tuto situaci museli rychle reagovat a opět řešit další, nové komplikace a improvizovat. Kromě toho je naprosto nestabilní i celková situace na trhu, kvůli čemuž musíme neustále něco měnit – zjednodušeně řečeno, všechno, co děláme, nás stojí větší úsilí.

O to více potěší, že z celkového pohledu zatím „proplouváme tyto rozbouřené vody“ velmi dobře, navzdory všem nepředvídatelným situacím. Možná víte, že jsme v první polovině roku kolaudovali novou halu H4 v logistickém centru ve Vysokém Mýtě. Co už tak známé není, je fakt, že byla téměř do měsíce zaplněná, což v této době považujeme za velký úspěch. Mimo této velké investice se nám povedlo dokončit ještě jeden investiční projekt – celkovou rekonstrukci a rozšíření čerpací stanice v Hrochově Týnci. A v původně plánovaném rozsahu jsou naplňovány rovněž investice do motorové a nemotorové techniky, i když někdy s několikaměsíčním zpožděním, způsobeným prodlužováním dodacích termínů našich dodavatelů, což bohužel ovlivňuje efektivitu naší práce.

Celá ekonomika se rovněž potýká s energetickou krizí. Její dopady in-



tenzivně řešíme v rámci celého holdingu, ale dotýká se samozřejmě každého z nás v rámci našich domácností. A právě z tohoto důvodu jsme už na rok 2022 naplánovali řadu úsporných projektů, které postupně realizujeme. Velmi mě těší pohled na výsledek naší snahy, kterým je zajímavá úspora energií ve srovnání s rokem 2021. A i když nám to samozřejmě několikanásobnou cenu za MWh nevyřeší, pomáhá nám tento krok kompenzovat skokové růsty nákladů alespoň částečně.

Neméně důležitou oblastí, kterou nyní musíme aktivně řešit, jsou úvěry. Rychlý růst úroků jsme jistě zaznamenali úplně všichni. Úvěry se kvůli tomu stávají drahými, a proto je naprosto nezbytné, abychom optimalizovali naše financování, což se nám naštěstí poměrně daří. Za úspěch považuji, že trvale snižujeme naši míru zadlužení. To je možné zejména díky každodenní práci s pohledávkami a zcela nově nastavené-

mu systému v této oblasti, protože přeprava nekončí vykládkou, ale až jejím zaplacením. Nyní musíme být vzhledem ke zhoršující se platební morálce velice důslední a dvakrát opatrní.

Velikost našeho vozového parku se v roce 2022 nijak výrazně nezměnila, jelikož jsme dlouhodobě limitováni nedostatkem zaměstnanců, zejména řidičů, a letos se k tomu přidaly zpožděné dodávky nové techniky. Kvůli tomu jsme měli opravdu plné ruce práce, abychom „ujezdili“ všechny přepravy našich stávajících zákazníků a dostali smluvním závazkům. To se bohužel promítlo do skutečnosti, že jsme nezískali mnoho nových zákazníků. Protože chceme neustále růst, nemůžeme tento výsledek hodnotit příliš pozitivně. Na druhou stranu nám to ale dává prostor pro zlepšení v budoucnu, a proto chceme být v nadcházejícím období velmi obchodně aktivní.

Nemám zde samozřejmě prostor zmínit všechny oblasti k řešení. Ale

velmi rád konstatuji, že je výsledek práce celého týmu našich kolegů a kolegů v rámci holdingu pozitivní a že podle posledních forecastů (předpovědí) splníme náročné finanční plány pro rok 2022, které jsme si vytyčili ještě před ruskou agresí a které jsme naštěstí nemuseli měnit. Ve výhledu, a to nejen na rok 2023, všichni skloňují slovo recese. Je pravda, že signály z trhu jsou, zákazníci optimalizují, někteří dodavatelé, ale i zákazníci již připravují reorganizace a snižování stavů. My ale máme cílů opět hodně. Nicméně většina z nich směřuje k tomu hlavnímu – udržet dobrou finanční kondici celého holdingu, zajistit stabilní práci našim zaměstnancům bez nutnosti snižovat stavy a v neposlední řadě poskytnout kvalitní služby našim zákazníkům. Pro naplnění tohoto cíle jsme připraveni udělat maximum.



Reportáž

Konec front u stojanů díky otevření modernizované čerpací stanice v Hrochově Týnci

Po několikaměsíční rekonstrukci **jsme znovu otevřeli firemní čerpací stanici v Hrochově Týnci.** „Čerpačka“ už má za sebou zkušební provoz i úspěšnou kolaudaci a je plně k dispozici řidičům našeho holdingu.

V areálu NIKY Logistics byla původně v provozu čerpací stanice s jedním stojanem a jedním tankovacím místem. To se však změnilo díky nedávno dokončené rekonstrukci, která přinesla vítané rozšíření na dva stojany umožňující tankování z levé i pravé strany. Zvýšila se i samotná kapacita zásobníku nafty. „Původní podzemní nádrž měla objem 56 000 litrů. Ta současná pak dokáže pojmout 80 000 litrů nafty. Díky tomuto navýšení již nemusíme tak často řešit

dodávky nafty, což při měsíční výtoči 300 000 litrů ulehčilo práci nám všem,“ uvádí ředitel technického oddělení NIKA Logistics Lubomír Kozák. O oblíbenosti tankování přímo v areálu svědčily i páteční fronty kamionů, které jsou dnes již minulostí. „Celý systém se výrazně zrychlil nejen díky počtu stojanů, ale i zvýšením průtoku, který se více než zdvojnásobil. Nádrže se proto nyní plní rychlostí 110 litrů paliva za minutu,“ dodává Lubomír Kozák.

Na firemní čerpací stanici mohou řidiči dotankovat i AdBlue a nově si také do-

plnit směs do ostříkovačů, a to přímo z tankovací pistole. Platba probíhá pomocí čipů, díky čemuž je stanice plně automatická, s bezobslužným provozem a nonstop otevírací dobou.

Díky vlastní stanici mají naši řidiči zajištěnou dobrou dostupnost tankování. Tuto možnost pak oceňují rovněž naši řidiči kolony Mechanizace, která působí právě v Hrochově Týnci a má ve svém vozovém parku i stavební stroje. Využívat ji ale mohou všichni řidiči Holdingu Šmídl. „Část vybavení jsme pořídili ještě za původní nízké ceny, ale i tak se účet za rekonstrukci vyšplhal řádově na miliony korun. Investice by se nám tak měla vrátit na úsporách během několika let,“ uzavírá Lubomír Kozák.



Technika

Nové speciály v modré barvě

I v letošním roce byla flotila vozidel NIKY Logistics rozšířena o několik speciálů. Navzdory extrémním dodacím lhůtám nové techniky se nám podařilo nakoupit další tahače značky DAF, model XG, ale tentokrát se jednalo o vozidla se specializací na ADR přepravy, která disponují výbavou EXIII. Tato vozidla mají upravený tachograf, elektrický rozvod za kabinou a jsou doplněna o majáky. V kabině je navíc umístěn bateriový odpojovač a plná havarijní sada pro výbušné látky.

Další významnou investicí byl nákup podvalníkové soupravy, jejíž nosnost dosahuje až 48 tun a která je vybavena i pro nadrozměrnou přepravu, jelikož má ve výbavě výstražné cedule a majáky. Tento podvalník disponuje vyztuženými hydraulickými nájezdy a lze ho rozšířit (na ložné ploše a nájezdech) až na 3,5 metru. Díky délce ložné plochy podvalníku 9,3 metru (+ 6,2 metru teleskop) ho můžeme, mimo jiné, využít i při přepravách našich pásových stavebních strojů z kolony Mechanizace.

Do flotily přibyl také speciál značky DAF 8x2 FAQ Tridem, jenž je vybaven inovativní zadní vodící nápravou, která zajišťuje výbornou manévrovatelnost vozidla. To, v kombinaci s řízenou upevněnou vlečnou nápravou a robustním podvozkem s výztuhami, umožňuje přepravu až 20 tun nákladu, a to i po nezpevněných cestách.



A nesmíme zapomenout zmínit ještě jednu novinku v modré barvě, kterou je vozidlo MAN 480 TGX vybavené hydraulickou rukou. Ta umožňuje nakládku a vyložení nákladu bez nutnosti zajištění dalšího manipulačního prostředku, což je pro zákazníka výhodné, protože tím ušetří čas i peníze. Hydraulická ruka je ovládána dálkově pomocí rádiových vln, což umožňuje přesnou a bezpečnou manipulaci nákladem.

Stranou nezůstal ani vozový park Šmídl, který se v letošním roce rozrostl o nový model DAF XG, speciál Iveco S-WAY na LNG a „malá“ vozidla Iveco Eurocargo. Kromě toho byla realizována rovněž pravidelná obnova vozidel MAN.

Investice do motorové a nemotorové techniky překročily jen za letošní rok částku 170 milionů korun, za které jsme pořídili celkem 71 kusů nové motorové techniky a 28 kusů přípojně techniky.





Od spojení firem ŠMÍDL a NIKA Logistics uplynulo 5 let

V září roku 2017 se Holding Šmídl rozrostl o dopravní firmu NIKA Logistics, a.s. **Od spojení dvou největších logistických firem ve východních Čechách uplynulo pět let** a oběma značkám se pod společným vedením daří.

Kamiony Holdingu Šmídl proto již pět let potkáváme na silnicích v modré a červeno-bílé barevné kombinaci. Přestože měla firma Šmídl v té době za sebou již několik menších akvizic, rozhodla se v případě NIKY Logistics pro zachování značky. „Vedla nás k tomu především velikost NIKY a také její dobrá pověst. Díky tomuto kroku nezaznamenali zákazníci NIKY prakticky žádné změny, pouze si mohli všimnout toho, že k nim řidiči začali jezdit v novějších autech,“ vzpomíná Martina Šmídllová, jednatelka Holdingu Šmídl.

Koupě NIKY byla pro Šmídl výhodná zejména díky možnosti rozšíření portfolia o novou vozovou techniku a s tím související rozvoj služeb. Novinkou bylo například oddělení Mechanizace, jehož vozidla můžete aktuálně potkávat při budování nové dálnice D35, na staveništích nebo při převozu nadrozměrných nákladů. Modrý vozový park se pod taktovkou Šmídl dočkal v posledních letech zásadní modernizace a rozšíření. Mezi významné investice do techniky NIKY patří její rozšíření

o teleskopické návěsy, 6 × 2 stavební speciály a Innenladery pro přepravu vysokých betonových prefabrikátů.

„V roce 2017 jsme si budoucnost představovali jinak, ale musím upřímně říci, že jsem nikdy nelitoval, že jsme do akvizice šli. Znamenalo to samozřejmě spoustu práce navíc, ale i díky NICE jsme zvládli pandemii koronaviru a následně také první půlrok ruské agrese velmi dobře. Velikost naší firmy je v dnešní době určitě výhodou,“ uvedl Vladimír Šmídl, většinový majitel Holdingu Šmídl.

Vstup do holdingu hodnotí pozitivně i v NICE. Firma dostala nový impuls a jasný směr dalšího rozvoje. Již v roce 2018 došlo k otevření nového logistického centra v Pardubicích, o rok později prošel zásadní rekonstrukcí areál v Hrochově Týnci a společnost investovala rovněž do rekonstrukce čerpací stanice. Šmídl tak dostal svému závazku NIKU investičně podpořit a urychlit její další rozvoj.

Stranou přitom nezůstal ani vlastní logistický areál ve Vysokém Mýtě, který

se letos rozrostl o novou halu. „Chceme, aby obě společnosti fungovaly ve vzájemné synergii, což se nám daří. Sjednotili jsme interní procesy, systém přidělování zakázek i odměňování. Zlepšili jsme efektivitu napříč mnoha procesy, což se v době rostoucích nákladů ukazuje jako naprosto zásadní konkurenční výhoda. Máme tolik zakázek, že si obě firmy nekonkurují,“ dodává Martina Šmídllová, která nákup NIKY považuje za jednu z klíčových událostí ve více než třicetileté podnikatelské historii firmy.

Vize Holdingu Šmídl tak zůstává stále stejná: poskytovat prvotřídní logistické služby a dále růst. Právě růst je u Šmídlů klíčovým parametrem. „Už můj otec vždy investoval vydělané peníze zpět do firmy, aby ji mohl rozvíjet. Kromě přirozeného růstu se samozřejmě nabízí i ten akviziční. NIKU jsme již do našeho holdingu úspěšně začlenili a pomalu se rozhlížíme po dalších, podobné příležitostech,“ uzavírá Martina Šmídllová.

2022

rekonstrukce čerpací stanice
a servisu v Hrochově Týnci

2022

rozšíření Logistického centra
ve Vysokém Mýtě

2021

nákup teleskopických
návěsů

2019

rekonstrukce areálu
v Hrochově Týnci

2018

otevření Logistického centra
v Pardubicích

2017

akvizice NIKA Logistics

Smídl® a **NIKA** LOGISTICS

jedeme v tom společně

již **5** let



Projekt Umění podpory pokračoval i v letošním roce

Dobročinný projekt Umění podpory, který v našem holdingu funguje od roku 2019, má za sebou už dlouhou řadu podpořených projektů z mnoha oblastí. Příběhy oceněných z posledního letošního kola nesmí v našem magazínu chybět ani tentokrát. Věříme, že Vás budou inspirovat k přihlášení zajímavých projektů z Vašeho okolí do prvního kola roku 2023, o jehož termínu Vás budeme informovat.



Příspěvek na nový osobní automobil pro Oblastní charitu Ústí nad Orlicí

V rámci Burzy filantropie 2022 jsme částkou 10 000 korun přispěli na pořízení automobilu do služby Osobní asistence Oblastní charity Ústí nad Orlicí. I díky našemu příspěvku mohou pracovníci charity poskytovat své služby v lokalitách hůře dostupných hromadnou dopravou a lépe a včas zvládat krátkodobé asistence.

Podpora pěstounství pod záštitou Amalthea

Děti mají vyrůstat v rodině. Jen v Pardubickém kraji ale žije 140 dětí (z toho 50 mladších 10 let), které toto štěstí nemají. Vyrůstají v dětských domovech, protože není dostatek pěstounských rodin, které by si je vzaly do péče. Změnit to chce od roku 2010 organizace Amalthea, která v regionu šíří povědomí o náhradní rodinné péči a pořádá besedy pro zájemce i studenty škol. Amaltheu jsme podpořili částkou 5 000 korun. Mimo tyto aktivity poskytuje i sociální, vzdělávací a terapeutické služby rodinám s dětmi, zajišťuje výkon sociálně-právní ochrany dětí, doprovází náhradní rodiny nebo nabízí vzdělávání pro odbornou i laickou veřejnost.



Baví nás zdraví!

Péče o fyzické zdraví je důležitá i pro lidi s duševním onemocněním. A právě proto vznikl projekt „Zdraví nás baví“ spolku Péče o duševní zdraví, z.s., který má za cíl pomoci jim zapojit se do fyzických aktivit. Cílem tohoto spolku je podpořit klienty při zotavování se z duševního onemocnění i po fyzické stránce. Finance projektu budou použity na nákup cvičebních pomůcek a spolupráci s fyzioterapeuty, instruktory fitness, nutriční poradkyní apod.

„Od projektu očekáváme posílení psychického a fyzického zdraví klientů, a tím zvýšení šance zvládat obtížné okamžiky v jejich životě, které by bez náležité a včasné pomoci končily zbytečnými hospitalizacemi,“ uvedla PR manažerka Magdalena Plíková. Projekt jsme podpořili částkou 10 000 korun.



Vybavení obchodu CEDR o.p.s.

Jedním z dalších projektů Burzy filantropie, které jsme podpořili, byl nákup nového vybavení obchůdku Drobnoradost. Ten pomáhá lidem s duševním onemocněním se vstupem do pracovního procesu. Veškerý zisk z dobročinného prodeje je využit na provoz Drobnoradosti a na podporu startovacích tréninkových a chráněných pracovních míst. Projekt jsme podpořili částkou 5 000 korun, za které CEDR o.p.s. zakoupí nový nábytek do prostor obchůdku. Ten bude díky Burze filantropie nově vybaven i počítačem a platebním terminálem.



Darovali jsme 10 monitorů dechu regionálním nemocnicím

Malý přístroj, který dokáže prokázat velkou službu a zachránit život těm nejzranitelnějším – novorozencům. Řeč je o monitoru dechu, speciální podložce, která dokáže sledovat frekvenci dýchání miminek a v případě jejího snížení přivolat pomoc. Těchto 5 přístrojů jsme darovali dětskému oddělení Orlickoústecké nemocnice, kde již končila expirace těch stávajících. Další 5 kusů si převzalo Dětské a novorozenecké oddělení Nemocnice Rychnov nad Kněžnou. Věříme, že přístroje pomohou ke klidnému spánku jak kojencům, tak jejich maminkám. Ne nadarmo se projekt, který celou akci zaštiťuje, jmenuje „Maminko, dýchám“.

Psycholog v Rodinném centru

Setkávání s psychologem má být podporou pro rodiče, kteří se dostávají do nesnadných situací ve výchově dětí či ve vztazích. Jedná se především o rodiče dětí, které mají specifické potřeby. Ti se často mohou cítit nekompetentní pro zvládání výchovných požadavků, pochybují o svých schopnostech a vztahu k dítěti. V rámci podpořeného projektu se uskuteční 2 uzavřené tematické svépomocné skupiny – program a téma jsou vždy stanoveny dopředu a rodiče pak v rámci této skupiny aktivně řeší své problémy pod vedením psychologa. Ve skupině jsou probírána zvolená témata s cílem rozvíjet rodičovské kompetence, posilovat zdravé sebevědomí k výkonu rodičovské role, trpělivost, zájem o dítě a dovednosti k základní péči o dítě. Mimo to získávají účastníci skupiny znalosti o biologických a emočních potřebách dětí, jejich psychomotorickém vývoji nebo rozvoji schopností a dovedností dítěte. Projekt jsme podpořili částkou 10 000 korun.



Rodinné centrum Srdíčko

Od nového školního roku otevřelo Rodinné centrum Srdíčko díky příspěvkům z Burzy filantropie „Kroužky pro všechny“. Ty jsou určeny pro znevýhodněné děti a mládež, včetně dětí ukrajinských uprchlíků. Na kroužcích mají možnost naučit se něco uvařit, pracovat se dřevem nebo lépe fotit. Součástí projektu je také výtvarný kroužek, kde si mohou vyzkoušet umělecké metody a pomůcky, nebo počítačový kroužek, který u dětí zvyšuje počítačovou gramotnost a pomáhá jim i při procvičování učiva do školy. Dětem se každý týden věnuje jeden z mnoha mladých dobrovolníků. Během kroužků se u stolu nebo plotny v klubovně v Hylvátech setkávají české i ukrajinské děti, které pak hotové výrobky samy konzumují nebo se s nimi chodí pochlubit domů. Rodinnému centru Sluníčko jsme přispěli 5 000 korun.

Komunitní šatník v Rodinném centru Rosa v České Třebové

Sdílení, podpora ostatních, ekologie, šetrné zacházení se zdroji, neplytvání, lokální propojování komunity. Nejen to jsou hodnoty a cíle, které pomáhá realizace komunitního šatníku naplňovat. Je určen pro všechny socioekonomické vrstvy. Darovat je možné oblečení, boty, domácí potřeby i jiné věci, vše v kvalitě, jakou byste si sami pro sebe přáli. Odnést si můžete cokoliv, a to i když sami nic nepřinesete. Jedná se o možnost, která může mnoha rodinám ulehčit od finančních výdajů či jim umožnit dát ve smyslu ekologie věcem delší životnost. Proto jsme projekt podpořili 5 000 korunami, které poputují na montáž nového nábytku do šatny.





WWW.SMIDL.CZ

 Šmídl s.r.o.

 Šmídl Provozní Holding s.r.o.



WWW.NIKALOGISTICS.CZ

 NIKA Logistics

 NIKA Logistics a.s.

